

Travail à chaud

Présentation de la formation

La formation « Travail à chaud » a été élaborée par une équipe de professionnels voulant mettre à l'avant plan les mesures d'efficacité et le respect des normes en santé et sécurité du travail. La présente formation, d'une durée de 60 minutes, peut être suivie en tout temps.

Description

Comment peut-on expliquer le fait que certaines entreprises acceptent de mettre en péril leur main-d'œuvre et leurs outils de production en permettant la réalisation sans surveillance de travaux à chaud? C'est sans compter que la tendance grandissante de se tourner vers la sous-traitance ne fait qu'accroître la gravité du problème, sachant que les sous-traitants n'ont pratiquement aucune connaissance des procédés de fabrication et des risques de l'établissement pour lequel ils travaillent. Les enjeux sont donc majeurs. C'est pourquoi les travailleurs doivent demeurer conscients de l'impact qu'ils ont sur leur propre sécurité, mais également sur celle des autres travailleurs. Ceux-ci doivent connaître toutes les règles de sécurité en lien avec leur profession.

Population cible

La formation s'adresse à tout travailleur concerné de près ou de loin par l'exécution de travaux qui génèrent des risques d'incendie dans son environnement de travail.

Préalables

Pour cette formation, il n'y a aucun préalable. Aucune autre formation ou expérience n'est demandée pour suivre cette formation.

Apprentissage visé et cibles des modules d'apprentissage

Module 1	Accueil
	<ul style="list-style-type: none">› Introduction› Cadre légal
Module 2	Les risques d'accidents
Module 3	Le travail à chaud
	<ul style="list-style-type: none">› Qu'est-ce que le travail à chaud?› L'équipement de protection individuelle
Module 4	Les moyens de prévention
	<ul style="list-style-type: none">› La planification des travaux› Quoi faire pendant et après les travaux
Module 5	Compléments d'information
	<ul style="list-style-type: none">› Le permis de travail à chaud› L'utilisation de l'extincteur
Module 6	Conclusion

Méthode d'évaluation des apprentissages

L'évaluation des compétences visées se fera à la fin de chaque module. Pour passer au module suivant, il est nécessaire de répondre correctement à l'ensemble des questions du module en cours. En cas d'échec, vous devrez reprendre ce module. Une série de questions en formule de **vrai ou faux** ou **à choix multiples** vous seront posées à travers les différents modules. Le seuil de réussite est de 100 %.



Note sur l'intégrité, le plagiat ou la fraude

Vu le sérieux de la démarche et vu l'importance du savoir-faire relevant de cette formation, l'équipe de SSTenligne vous invite à respecter l'intégrité de la formation et de ses questionnaires et vous suggère de répondre au meilleur de vos connaissances, c'est-à-dire sans aide et sans plagiat.

Méthode d'enseignement et d'apprentissage

La formation a été créée suivant l'approche de formation par compétences. Cette notion favorise non seulement l'acquisition de connaissances, mais aussi leur intégration dans la pratique. La méthode d'apprentissage pour ce cours est une formation en ligne et est axée sur l'interactivité, le dynamisme et l'autoapprentissage. Le déroulement de la formation s'effectuera au rythme de l'apprenant et en fonction de ses disponibilités.

Le genre masculin utilisé dans ce document et dans le contenu des modules désigne aussi bien les femmes que les hommes.