

TRAVAIL À CHAUD

Plan de formation

Présentation de la formation

La formation « Travail à chaud » a été élaborée par une équipe de professionnels voulant mettre à l'avant plan les mesures d'efficacité et le respect des normes en santé et sécurité du travail. Cette formation est offerte par SSTenligne, une division de Formalium. La présente formation d'une durée de 60 minutes peut être suivie en tout temps.

Description

Comment peut-on expliquer le fait que certaines entreprises acceptent de mettre en péril leurs mains-d'œuvre et leurs outils de production en permettant la réalisation sans surveillance de travaux à chaud. Sans compter que la tendance grandissante de se tourner vers la sous-traitance ne fait qu'accroître la gravité du problème, sachant que les sous-traitants n'ont pratiquement aucune connaissance des procédés de fabrication et des risques de l'établissement pour lequel ils travaillent. Les enjeux sont donc majeurs. C'est pourquoi les travailleurs doivent demeurer conscients de l'impact qu'ils ont sur leur propre sécurité, mais également sur celle des autres travailleurs. Ceux-ci doivent connaître toutes les règles de sécurité en lien avec leur profession.

Population cible

La formation s'adresse à tout travailleur concerné, de près ou de loin, par l'exécution de travaux qui génèrent des risques d'incendie dans son environnement de travail.

Préalable

Pour cette formation, il n'y a aucun préalable. Aucune autre formation ou expérience n'est demandé pour le suivi de cette formation.

Apprentissage visée et cibles des modules d'apprentissage

- Module 1 : Accueil
(4m 44s)
 - Introduction
 - Cadre légal
- Module 2 : Les risques d'accidents
(6m 12s)
- Module 3 : Le travail à chaud
(7m 04s)
 - Qu'est-ce qu'un travail à chaud
 - Équipement de protection individuelle
- Module 4 : Les moyens de prévention
(8m 12s)
 - La planification des travaux
 - Quoi faire pendant et après les travaux
- Module 5: Compléments d'informations
(7m 59s)
 - Le permis de travail à chaud
 - L'utilisation de l'extincteur
- Module 6 : Conclusion
(1m 26s)

Modalités d'évaluation des apprentissages

Le développement des compétences visées sera évalué de façon à s'assurer d'une totale compréhension et ce après chacun des modules. Pour passer au module suivant, il est nécessaire de répondre correctement à l'ensemble des questions du module en cours. En cas d'échec, vous devrez reprendre ce module. Au total, 16 questions seront posées à travers les différents modules. En formule de VRAI OU FAUX ou À CHOIX MULTIPLES, le seuil de réussite est de 100%.

Note sur l'intégrité, le plagiat ou la fraude : Vu le sérieux de la démarche et vu l'importance du savoir-faire relevant de cette formation, l'équipe de SSTenligne vous invite à respecter l'intégrité de la formation et de ses questionnaires et vous suggère de répondre au meilleur de vos connaissances, c'est-à-dire sans aide et sans plagiat.

Méthode d'enseignement et d'apprentissage

La formation a été créée suivant l'approche de formation par compétences. Cette notion favorise non seulement l'acquisition des connaissances, mais aussi une intégration de celles-ci dans la pratique. La méthode d'apprentissage pour ce cours est une formation en ligne. L'environnement d'apprentissage est axé sur l'interactivité, le dynamisme et l'auto apprentissage. Le mode d'apprentissage sera fait au rythme de l'apprenant et en fonction de ses disponibilités.

Le genre masculin utilisé dans ce document et dans le contenu des modules désigne aussi bien les femmes que les hommes.