

SIMDUT HARMONISÉ AU SGH

Plan de formation

Présentation de la formation

La formation « SIMDUT harmonisé au SGH » a été élaborée par une équipe de professionnels voulant mettre à l'avant plan les mesures d'efficacité et le respect des normes en santé et sécurité du travail. Cette formation est offerte par SSTenligne, une division de Formalium. La présente formation d'une durée de 90 minutes peut être suivie en tout temps.

Description

Le SIMDUT est conforme au « droit de savoir » des travailleurs selon lequel ces derniers doivent connaître la nature des dangers présents dans le lieu de travail et les mesures de contrôle à prendre à cet égard. Au Canada, la législation actuelle en matière de santé et de sécurité au travail exige que les travailleurs soient informés des risques qu'ils peuvent courir dans le cadre de leur emploi. Le SIMDUT fournit donc aux employeurs et aux travailleurs un outil supplémentaire leur permettant d'accroître leurs connaissances sur les matières dangereuses.

Population cible

La formation s'adresse à toute personne exposée, de près ou de loin, à des matières dangereuses dans son milieu de travail.

Préalable

Pour cette formation, il n'y a aucun préalable. Aucune autre formation ou expérience n'est demandé pour le suivi de cette formation.

Apprentissage visée et cibles des modules d'apprentissage

- Module 1 : Accueil
(2m 16s)
- Module 2 : Origine du SGH
(5m 29s)
- Module 3 : Le cadre légal
(4m 21s)
- Module 4 : Les pictogrammes
(6m 46s) - Les produits hors SIMDUT
- Module 5: Les classes et catégories de danger
(10m 37s)
- Module 6: Les étiquettes
(7m 03s) - Les étiquettes du fournisseur
- Les étiquettes du lieu de travail
- Module 7: Les fiches de données de sécurité 1/ 3
(7m 28s) - Rubriques 1 à 8
- Module 8 : Les fiches de données de sécurité 2/ 3
(9m 27s) - Rubrique 9
- Module 9 : Les fiches de données de sécurité 3 / 3
(9m 57s) - Rubriques 10 à 16
- Module 10 : Conclusion
(1m 22s)

Modalités d'évaluation des apprentissages

Le développement des compétences visées sera évalué de façon à s'assurer d'une totale compréhension et ce après chacun des modules. Pour passer au module suivant, il est nécessaire de répondre correctement à l'ensemble des questions du module en cours. En cas d'échec, vous devrez reprendre ce module. Au total, 24 questions seront posées à travers les différents modules. En formule de VRAI OU FAUX ou À CHOIX MULTIPLES, le seuil de réussite est de 100%.

Note sur l'intégrité, le plagiat ou la fraude : Vu le sérieux de la démarche et vu l'importance du savoir-faire relevant de cette formation, l'équipe de SSTenligne vous invite à respecter l'intégrité de la formation et de ses questionnaires et vous suggère de répondre au meilleur de vos connaissances, c'est-à-dire sans aide et sans plagiat.

Méthode d'enseignement et d'apprentissage

La formation a été créée suivant l'approche de formation par compétences. Cette notion favorise non seulement l'acquisition des connaissances, mais aussi une intégration de celles-ci dans la pratique. La méthode d'apprentissage pour ce cours est une formation en ligne. L'environnement d'apprentissage est axé sur l'interactivité, le dynamisme et l'auto apprentissage. Le mode d'apprentissage sera fait au rythme de l'apprenant et en fonction de ses disponibilités.

Le genre masculin utilisé dans ce document et dans le contenu des modules désigne aussi bien les femmes que les hommes.

WHMIS 2015

Presentation of the training

The GHS-harmonized WHMIS training was developed by a team of professionals who wanted to focus on efficiency measures and compliance with occupational health and safety standards. This training is offered by SSTenligne, a division of Formalium. This 90-minute training can be followed at any time.

Description

WHMIS is consistent with the "right of workers to know" according to which workers must know the nature of the hazards found in the workplace and the related control measures to be taken. In Canada, the current legislation in occupational health and safety requires that workers be informed of risks they can entail within the framework of their employment. WHMIS therefore provides employers and workers with an additional tool to enable them to increase their knowledge on hazardous materials.

Target Population

The training is intended for any person exposed, directly or indirectly, to hazardous materials in its workplace.

Prerequisite

For this training, there is no prerequisite. No other training or experience is required to follow this training.

Modules

- Module 1 : Introduction
(1m 52s)
- Module 2 : The SGH - Why ?
(5m 12s)
- Module 3 : Statutory Framework
(4m 18s)
- Module 4 : Pictograms
(6m 44s) - Non-WHMIS products
- Module 5: Hazard Classes and Categories
(10m 35s)
- Module 6: Labels
(7m 06s) - Supplier's labels
 - Labels of the workplace
- Module 7: Safety Data Sheets Part 1
(7m 50s) - Headings 1 to 8
- Module 8 : Safety Data Sheets Part 2
(9m 50s) - Headings 1 to 9
- Module 9 : Safety Data Sheets Part 3
(10m 09s) - Headings 10 to 16
- Module 10 : Conclusion
(1m 14s)

Assessment methods of learning

The development of the targeted competencies will be evaluated so as to ensure full understanding after each of the modules. To proceed to the next module, it is necessary to correctly answer all the questions of the module in progress. In the event of failure, you will have to take again this module. In total, 24 questions will be asked through the different modules. In formula of TRUE or FALSE or MULTIPLE CHOICES, the success threshold is 100%.

Note on integrity, plagiarism or fraud: Given the seriousness of the approach and given the importance of the know-how of this training, the team of SSTenligne invites you to respect the integrity of the training and its questionnaires and suggests that you respond to the best of your knowledge, that is to say without help and without plagiarism.

Teaching and learning method

The training was created following the skills training approach. This notion promotes not only the acquisition of knowledge, but also an integration of knowledge in practice. The learning method for this course is online training. The learning environment is focused on interactivity, dynamism and self-learning. The learning mode will be done at the pace of the learner and according to his availability.

The masculine gender used in this document and in the contents of the modules refers to both women and men.