

ACCUEIL ARCELORMITTAL PRODUITS LONGS CANADA

Plan de formation

Présentation de la formation

La formation « Accueil ArcelorMittal Produits longs Canada » a été élaborée par une équipe de professionnels voulant mettre à l'avant plan les mesures d'efficacité et le respect des normes en santé et sécurité du travail. Cette formation est offerte par ArcelorMittal en collaboration avec SSTenligne.com. La présente formation d'une durée de 45 minutes peut être suivie en tout temps.

Description

Puisque l'environnement de travail chez ArcelorMittal Produits Longs Canada comporte certaines particularités qui demandent un contrôle constant et complet, cette formation d'accueil a pour objectif de vous faire assimiler l'ensemble des procédures afin que tous et chacun adoptent et développent des comportements appropriés et sécuritaires. Chaque travailleur, impliqué de près ou de loin aux tâches à accomplir, doit avoir préalablement acquis les connaissances adéquates et être en mesure de bien évaluer les risques existants.

Population cible

La formation s'adresse à tout travailleur, régulier ou occasionnel, venant effectuer des travaux à l'intérieur des installations d'ArcelorMittal Produits Long Canada.

Préalable

Pour cette formation, il n'y a aucun préalable. Aucune autre formation ou expérience n'est demandé pour le suivi de cette formation.

Modules

- Module 1 : Accueil (5m 29s)
- Accès et sécurité
 - Règles d'or
 - EPI
 - En cas d'accident
 - Urgence et évacuation
- Module 2 : Les risques 1^{ere} partie (5m 38s)
- Cadenassage
 - Travail en hauteur
 - Espace clos / ZRG
 - Environnement
- Module 3 : Les risques 2^e partie (8m 13s)
- Risques électriques
 - Chargeuse
 - Véhicules
 - Corridors piétonniers
 - Cellulaire
 - Rubans
 - Permis de travail
 - Équipement de levage
 - Tabagisme
 - Soudage et oxycoupage
 - Contraintes thermiques
 - Extincteur
 - Identifications
- Module 4 : Particularités (10m 43s)
- Acières
 - Laminoirs
 - Laminoirs fil machine
 - Usine de réduction
 - Feruni
 - Saint-Patrick
 - Conclusion

Modalités d'évaluation des apprentissages

Le développement des compétences visées sera évalué de façon à s'assurer d'une totale compréhension et ce après chacun des modules. Pour passer au module suivant, il est nécessaire de répondre correctement à l'ensemble des questions du module en cours. En cas d'échec, vous devrez reprendre ce module. Au total, 15 questions seront posées à travers les différents modules. En formule de VRAI OU FAUX ou À CHOIX MULTIPLES, le seuil de réussite est de 100%.

Note sur l'intégrité, le plagiat ou la fraude : Vu le sérieux de la démarche et vu l'importance du savoir-faire relevant de cette formation, l'équipe de SSTenligne vous invite à respecter l'intégrité de la formation et de ses questionnaires et vous suggère de répondre au meilleur de vos connaissances, c'est-à-dire sans aide et sans plagiat.

Méthode d'enseignement et d'apprentissage

La formation a été créée suivant l'approche de formation par compétences. Cette notion favorise non seulement l'acquisition des connaissances, mais aussi une intégration de celles-ci dans la pratique. La méthode d'apprentissage pour ce cours est une formation en ligne. L'environnement d'apprentissage est axé sur l'interactivité, le dynamisme et l'auto apprentissage. Le mode d'apprentissage sera fait au rythme de l'apprenant et en fonction de ses disponibilités.

Le genre masculin utilisé dans ce document et dans le contenu des modules désigne aussi bien les femmes que les hommes.